МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Министерство образования и науки Алтайского края РФ Комитет администрации Целинного района по образованию МБОУ «Целинная СОШ №2»



ПРОГРАММА ЛЕТНЕГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ ДНЕВНОГО ПРЕБЫВАНИЯ НА БАЗЕ ШКОЛЫ

«ОРЛЯТА РОССИИ»

Возраст 6-11 лет

Сроки реализации программы 17.06.2025-25.06.2025

ПАСПОРТ программы лагеря дневного пребывания детей

Полное название программы	Программа организации летнего отдыха и оздоровления несовершеннолетних в условиях лагеря дневного пребывания МБОУ «Целинная СОШ №2» Целинного района Алтайского края
Территория и название организации	МБОУ «Целинная СОШ №2» Целинного района Алтайского края
Адресс организации	659446, Алтайский край, Целинный район, с.Целинное, ул.Совеьтская,19
ФИО Руководителя организации	Директор МБОУ «Целинная СОШ №2» Целинного района Алтайского края Попов Евгений Викторович
Форма проведения	Лагерь дневного пребывания
Цель программы	Цель – развитие социально-активной личности ребёнка на основе духовно-нравственных ценностей и культурных традиций многонационального народа Российской Федерации
Задачи программы	Задачи: - содействовать развитию у ребёнка навыков социализации, выстраивания взаимодействия внутри коллектива и с окружающими людьми посредством познавательной, игровой и коллективной творческой деятельности - познакомить детей с культурными традициями многонационального народа Российской Федерации - формировать положительное отношение ребёнка и детского коллектива к духовно-нравственным ценностям: Родина, семья, команда, природа, познание, здоровье - способствовать развитию у ребёнка навыков самостоятельности: самообслуживания и безопасной жизнедеятельности - формировать интерес ребёнка к дальнейшему участию в программе социальной активности учащихся начальных классов «Орлята России» и проектах Российского движения школьников

Ключевая идея	«Путешествуя по неизведанной стране, мы, оказывается, открывали		
программы	Россию».		
Направленность	Данная программа по своей направленности является духовно –		
программы	нравственной.		
Сроки реализации	С17 июня 2025г. по 25 июня 2025 г.		
Место проведения	МБОУ «Целинная СОШ №2» Целинного района Алтайского края		
Общее количество	Обучающихся – 135 человек. Начальник лагеря – 1 человек.		
участников	Воспитатели – 14 человек.		
	Вожатые -14 человек		
	Работники пищеблока – 3 человека.		
	Обслуживающий персонал – 1 человека.		
Условия участия в программе	Заявления родителей (лиц их заменяющих) обучающихся о приеме в летний лагерь дневного пребывания. Договор родителей о согласии на участие в социально-значимой деятельности.		

Пояснительная записка

Программа смены предполагает подготовку и реализацию коллективного творческого дела, согласно всем, шести этапам КТД (по И. П. Иванову): совместное создание взрослыми и детьми большого общего Праздника в рамках игровой модели смены. Данный подход позволяет соблюсти оптимальное соотношение видов деятельности, заранее придуманных и структурированных взрослыми, и произвольных активностей, что обеспечивает реализацию детских инициатив, творчества, идей и замыслов.

Смена в пришкольном лагере для детей, участвующих в семи треках программы «Орлята России», становится своеобразным итогом учебного года, праздником лета. В рамках смены дети закрепляют полученный в течение учебного года опыт совместной деятельности.

Содержание данной смены может быть реализовано как в одном конкретно взятом классе-отряде, так и во всех отрядах, находящихся в пришкольном лагере. Поскольку ребята являются участниками программы «Орлята России», предполагается, что они стремятся жить по законам и традициям содружества «орлят», исполняют «орлятские» песни и стремятся к проявлению качеств настоящего «орлёнка».

Смена в пришкольном лагере основывается на треках Орлят России направлениях Движения Первых.

Данная игровая модель обусловлена возрастной категорией детейучастников смены - 6 -17 лет - и временными рамками (дети находятся в лагере неполный день). Для каждого дня продуманы темы по программе «Орлята России» и по нескольким направлениям Движения Первых.Всё остальное время расписано с учётом режима, обязательно включает в себя утреннюю зарядку, подвижные игры и прогулки на свежем воздухе.

При реализации программы летней смены учитываются памятные даты, государственные и национальные праздники Российской Федерации, которые выпадают в период реализации летней смены.

Целевой блок

Цель:

Развитие социально-активной личности ребёнка на основе духовнонравственных ценностей и культурных традиций многонационального народа Российской Федерации

Залачи:

- содействовать развитию у ребёнка навыков социализации, выстраивания взаимодействия внутри коллектива и с окружающими людьми посредством познавательной, игровой и коллективной творческой деятельности;
- познакомить детей с культурными традициями многонационального народа Российской Федерации;
- формировать положительное отношение ребёнка и детского коллектива к духовно-нравственным ценностям: Родина, семья, команда, природа, познание, здоровье;
- способствовать развитию у ребёнка навыков самостоятельности:
 самообслуживания и безопасной жизнедеятельности;
- формировать интерес ребёнка к дальнейшему участию в программе социальной активности учащихся начальных классов «Орлята России» и проектах Российского движения школьников.

Ожидаемые результаты:

- ▶ проявление ребёнком ценностного отношения к Родине и Государственным символам РФ, семье, команде, природе, познанию, здоровью;
- проявление ребёнком интереса к предлагаемой деятельности;
- приобретение ребёнком знаний и социального опыта;
- положительное эмоциональное состояние детей;
- > позитивное взаимодействие в команде, коллективе.

Механизм реализации программы

Этапы реализации программы

Организационный период смены

1 əman

Старт смены

Основной период смены

<mark>2 этап</mark>

Реализация программы лагеря

3 этап

Подготовка и реализация коллективно-творческого дела (праздника)

Итоговый период смены

4 этап

Подведение итогов смены.

Перспективы на следующий учебный год.

Содержание программы смены по периодам

Содержание программы предполагает описание ключевых дел смены, которые рекомендованы к реализации, так как именно они поддерживают игровую модель. Педагогический коллектив лагеря может добавлять или разнообразить формы проводимых дел любого тематического дня при условии, что они будут представлены и реализованы в единой логике содержания всей программы.

Орлятский круг, флешмом и другие орлятские традиции неотъемлемая часть всей смены пришкольного лагеря.

Организационный период (1 день смены) — орлята собираются вместе после учебного года, чтобы познакомиться и интересно и познавательно провести время.

Задачи организационного периода:

- Адаптация участников смены, знакомство с правилами лагеря, распорядком дня;
 - Знакомство с территорией, историей и инфраструктурой лагеря;
- Знакомство со всеми участниками смены в форме творческих визиток отрядов;
- Знакомство с содержанием программы смены. Основной период (2-6 дни смены) орлята отправляются в путешествие по неизвестной стране, открывать которую им помогают невидимые жители. Задачи основного периода:
- > Знакомство с культурными традициями и национальными ценностями российского народа, изучение богатств нашей Родины;
- ▶ Поддержание благоприятного эмоционально-психологического климата;
- ➤ Создание условий для проявления каждым ребёнком индивидуальности, его творческого и нравственного потенциала, активности и инициативы;
 - > Приобщение детей к здоровому образу жизни;
 - > Формирование норм взаимоотношений внутри коллектива.

Итоговый период (7 день смены) — орлята возвращаются из путешествия по неизвестной стране и подводят итоги.

Задачи итогового периода:

- ▶ реализация ключевого события большого совместного праздника, закрепляющего все этапы коллективно-творческого дела;
- поднятие самооценки каждого участника и значимости для него жизни в коллективе с помощью общественного признания его индивидуальных заслуг;
- награждение детей/отрядов за активное участие в программе лагеря, вручение благодарственных писем родителям и педагогам детей;
- подготовка детей к завершению смены, усиление контроля за жизнью и здоровьем детей.

Описание модели смены

Лето – время ярких впечатлений и незабываемых приключений! Именно таким станет время, проведенное в пришкольном лагере "Огонек", где каждый день – это захватывающее путешествие по миру Орлятских традиций и ценностей нашей страны, освещенное 12 направлениями Движения Первых.

Здесь, в атмосфере дружбы и творчества, ребята смогут почувствовать себя настоящими Орлятами, следуя девизу " Учимся, растем, мечтаем вместе». Каждый день будет посвящен одному из Орлятских треков, переплетенному с одним из направлений Движения Первых.

"Орленок-Лидер" научит ребят работать в команде, брать на себя ответственность и вести за собой, а направление "Предпринимательство и креативные индустрии" поможет развить бизнес-мышление и воплотить в жизнь собственные идеи.

"Орленок-Спортсмен" привьет любовь к здоровому образу жизни и командным видам спорта, а направление "Спорт и ЗОЖ" даст возможность проявить себя в различных спортивных соревнованиях и эстафетах.

"Орленок-Эколог" научит бережному отношению к природе и заботе об окружающей среде, а направление "Экология и охрана природы" позволит внести свой вклад в сохранение природных богатств родного края.

И так каждый день, погружаясь в мир знаний, творчества, спорта и добра, ребята будут открывать для себя новые горизонты и приобретать бесценный опыт. Кульминацией смены станет грандиозный концерт, объединяющий в себе лучшие традиции Орлят и самые яркие направления Движения Первых. Этот праздник талантов станет символом дружбы, единства и стремления к новым свершениям, оставив в сердцах ребят незабываемые воспоминания о лете, проведенном в "Огоньке"!

Система мотивации и стимулирования детей

Индивидуальная система стимулирования участника смены может быть разработана и введена на усмотрение педагога, работающего с отрядом.

В качестве рекомендаций: ребёнка можно награждать индивидуально грамотами, дипломами, небольшими медалями за конкретные достижения. Но если педагог считает, что необходимо ввести систему стимулирования внутри своего отряда, то она должна дополнять игровую модель, а не идти вразрез с ней.

Система самоуправления

В основу детского самоуправления поставлен деятельностноориентированный подход, при котором вначале педагог определяет объём
деятельности, который следует разделить с ребятами, и лишь затем формируется
детское сообщество, способное реализовывать эту деятельность совместно со
взрослыми.

Принципы детского самоуправления:

- добровольность;
- включённость в процесс самоуправления всех групп детей;
- приоритет развивающего начала для ребёнка;
- повсеместное присутствие (участие ребёнка в принятии всех решений, касающихся его, с учётом степени его социализации в коллективе, возрастных и психологических возможностей);
- доверие (предоставление детям большей свободы действий, увеличение зоны их ответственности);
- открытость, честность взрослых в общении с детьми и недопущение использования детей в качестве инструмента достижения собственных целей;
- ориентация на результат.

Для оптимизации процесса детского самоуправления предлагается ввести систему чередования творческих поручений (далее – ЧТП), основанную на двух простых правилах: «от меньшего к большему» и «от простого к сложному». Система ЧТП строится на разделении отряда на микро-группы для выполнения творческих заданий и поручений, благодаря которым каждый ребёнок сможет проявить свои способности в различных видах деятельности.

Для решения задач, которые стоят перед ребятами, формируются микрогруппы по 3-5 человек. В процессе смены педагогу важно координировать формирование микро-групп таким образом, чтобы каждый ребёнок попробовал себя в разных ролях.

Таким образом, детское самоуправление проявляется в деятельности микрогрупп, посильной самостоятельности в принятии решений, выполнении тех или иных поручений и сопровождается взрослыми на протяжении всей смены. Примеры различных поручений представлены в сценариях ключевых дел смены.

Ресурсное обеспечение

Материально-техническое

- школьная библиотека;
- столовая;
- рекреация
- спортивная площадка;
- компьютер, принтер, ксерокс, мультимедийный проектор;
- художественные средства, настольные игры, канцелярские принадлежности

Кадровое

- 1. Начальник лагеря
- 2. Воспитатели
- 3. Вожатые
- 4. Повара
- 5. Обслуживающий персонал

Подбор начальника лагеря, воспитателей проводит администрация школы.

Начальник лагеря определяет функциональные обязанности персонала, руководит работой лагеря и несёт ответственность за состояние воспитательной и хозяйственной работы, соблюдение распорядка дня, трудового законодательства, обеспечение здоровья воспитанников, планирует, организует и контролирует все направления деятельности лагеря, отвечая за качество и эффективность.

Вожатые организуют активный отдых учащихся, следят за исполнением программы лагеря.

Воспитатели организуют воспитательную работу, отвечают за жизнь и безопасность её участников. Функции воспитателя заключаются в полной организации жизнедеятельности своего отряда, дежурство, труд по самообслуживанию, организация участия в мероприятиях. Воспитатель несёт персональную ответственность за жизнь и здоровье каждого ребёнка своего отряда.

Обязанности обслуживающего персонала определяются начальником лагеря.

Методическое

- 1. Наличие программы лагеря, планов работы отрядов, плана-сетки.
- 2. Должностные инструкции всех участников процесса.
- 3. Проведение установочного семинара для всех работающих в течение лагерной смены.
- 4. Подбор методических разработок в соответствии с планом работы.

Финансовое

За счёт средств муниципального бюджета.

Информационное

Информация о деятельности лагеря доводится до сведения родителей и общественности путём размещения на сайте школы и в школьной группе в контакте, телеграмм канале школы.

Организационное

- Сотрудничество с Центром социальной защиты.
- > Сотрудничество с библиотекой.

Методы оценки эффективности мероприятий программы и воспитательно-педагогических действий

- 1. Опрос родителей на выявление пожеланий по организации деятельности детского лагеря.
- 2. Анкетирование детей в организационный период с целью выявления их интересов, мотивов пребывания в лагере.
- 3. Ежедневное отслеживание настроения детей, удовлетворённости проведёнными мероприятиями.
- 4. Анкетирование детей в конце смены, позволяющее выявить оправдание желаний.
- 5. Отслеживание сплочённости детского коллектива.

В течение смены ведётся ежедневная самооценка участников смены относительно эмоционального личностного состояния, уровня развития коллектива, в течение смены проводится социометрия, наблюдение за приоритетными видами деятельности воспитанников.

РЕЖИМ ДНЯ:

8.30 - 9.00 - приём детей

9.00 - 9.15 - зарядка

9.15 – 9.45 – завтрак

9.45 – 10.15 – познавательная деятельность

10.15 – 11-00 –на свежем воздухе подвижные игры, досуговая деятельность.

11-00-11.30- общелагерное мероприятие

11.30-12.00 - обед

12.00 – 12.30 – отрядные дела, уход домой.

Комплекс мер по реализации программы

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответствен-
			ные
1.	Обсуждение проблем занятости детей в каникулярное	Апрель	Администрация
	время:		
	Совещание при директоре школы		
	Собрание методических объединений классных		
	руководителей.		
	Совещание ответственных за организацию занятости,		
	учащихся в каникулярное время		
2.	Определение направлений и форм организации	Апрель	Администрация
	каникулярного времени.		
3.	Учет мнений и запросов родителей.	Апрель-	Классные рук. и
	Учет пожеланий, учащихся по организации каникулярного	май	начальник лагеря
	времени.		
	Составление карты занятости, учащихся в каникулярное		
	время.		
	Удовлетворенность работой лагерной смены.		
4.	Кадровое обеспечение.	Апрель-	
	Подбор кадров для организации каникулярного времени	май	Администрация
	школьников.		начальник лагеря
	Консультации, индивидуальная работа с педагогическим		
	коллективом по вопросам содержания программы и		
	деятельности лагеря.		
	Проведение педагогических советов лагеря.		
	Проведение производственных совещаний по видам		
	инструктажа.		

5.	Организация оздоровительного лагеря.	Май	Начальник
	Комплектование отрядов.		лагеря
	Составление сметы расходов.		и организатор
	Разработка тематического плана.		
	Оформление информационного стенда лагерной смены.		
	Подготовка необходимого инвентаря и оборудования для		
	лагеря.		
	Подготовка к сдаче приемной комиссии.		
	Организация питания в оздоровительном лагере.		
	Прохождение медосмотра для воспитателей и персонала		
	лагеря		
6.	Проведение лагерной смены	Июнь	Начальник
			лагеря, пед.
			коллектив

Список использованных источников и литературы

- 1. АракелянЮ.А.«Сменамаленькогороста»:сборникинформационнометодических материалов в помощь воспитателю детского лагеря, работающему с детьмиб-11лет/Ю.А.Аракелян,А.А.Зарипова,С.И.Кравцова,О.В.Шевердина.ФГБОУ ВДЦ «Орлёнок»,2015.—80с.
- 2. Багапова Л.Д. «Мгновения отличного настроения»: методический сборник игр иупражненийдляотрядногопедагога/Л.Д.Багапова,А.ПА.Сайфина,Н.А.Сако вич.ФГБОУВДЦ«Орлёнок», 2020.—40 с.
- 3. Беляков Ю.Д.«Методика организации коллективныхтворческих дел и игр»:методическоепособие.Издание2- е,переработанноеидополненное.ФГБОУВДЦ «Орлёнок»,2020.—80с.
- 4. Васильковская Н.И. «Создайкоманду!»: методическое пособие/Н.И.Василько вская, А.А.Сайфина, Л.Р.Уварова, Ю.С. Шатрова. ФГБОУВДЦ «Орлёнок», 202 0.—80с.
- 5. Зубахин А.А. «Откроетцелый мирвожатый»: книга отрядного вожатого «Орлёнка» / А.А. Зубахин, А.В. Яблокова. ФГБОУВДЦ «Орлёнок», 2015.—336 с.
- 6. Зубахин А.А. «Равнение на флаг!»: сборник методических материалов из опытаработы ВДЦ «Орлёнок» по работе с государственными символами Российской
 - Федерацииисимволами«Орлёнка»/А.А.Зубахин,Т.Л.Хацкевич.Издание1е,переработанное.ФГБОУВДЦ«Орлёнок»,2012.—112с. ил.
- 7. Иванченко И.В. «Как рождается микрогруппа?»: методическое пособие Издание2-е,переработанноеи дополненное.ФГБОУ ВДЦ«Орлёнок», 2020

План-сетка смены пришкольного лагеря «ОГОНЁК - 2025»



1-ый день (17 июня) «Достигай и побеждай»

1. Время отрядного творчества, знакомство в отрядах (название, девиз) «Первая встреча» 2. «Движение – это здорово!» торжественная церемония открытия лагерной смены + открытие Олимпийских игр 3.«Олимпийские игры» 4.КТД «Спортсмены будущего»

2-ой день (18 июня) «День Первых»

- 1. Разучивание флешмоба «Движения первых»
- 2. Кругосветка «По следам Первых»
- 3. Мастер-классы от активистов Движения Первых
- 4. «Классная встреча» со специалистом по организации работы Движения Первых в Целинном районе

3-ий день (19 июня) «Найди призвание»

- 1. Регистрация бизнеса, работа банка
- 2. Работа бизнес-площадки
- Работа в отряде (подсчёт заработанных денег)
- Подготовка концертных номеров на закрытие смены

4-ый день (20 июня) «День безопасности»

- 1. Квест «Знай ПДД!»
- 2. Мастер-класс по первой помощи
- 3. Конкурс рисунков и коллажей «Я на 3ОЖе»
- 4. «Подвижные игры в отрядах» (вожатые)

5-ый день (23 июня) «День игр и творчества»

- 1. Мастер-классы «Умелые ручки» (Песочная анимация, Колокольный перезвон, отрядные)
- 2. «Здравствуй, лето!» детская игровая программа совместно с районной библиотекой
- 3. Конкурс поделок, посвящённых 80-летию Победы в Вов «Помним! Горлимся!»
- 4. Интерактивная лекцияигра «Культура России. Твоё призвание»

6-ой день (24 июня) «Расскажи о главном»

- 1. Работа в отрядах (Написание постов в ВК для старших ребят, оформление коллажа – для младших, съёмка фильма)
- 2. Игра «Всемирный день театра»
- 3. Интерактивная лекция «Всегда Первые. Как женщины России изменили историю»
- 4. Просмотр созданных фильмов на большом экране

7-ой день (25 июня) «Я и моя РоссиЯ»

- 1. Праздничный калейдоскоп
- закрытие смены «Творческие Орлята»
- 2. Награждение активистов «Будь Первым!»